



BESCHLUSS NR. 6

Meran, 16. Oktober 2019

betreffend „**Arbeitsplatz der Zukunft**“
Konkrete Maßnahmen zur Gestaltung der Arbeitsplätze im digitalen Zeitalter in der Europaregion Tirol unter Berücksichtigung der lokalen Bedürfnisse und Gegebenheiten

So vielfältig wie sich die Europaregion Tirol, Südtirol und Trentino in Geografie, Kultur und Sprache präsentiert, zeigt sie auch eine bunte Vielfalt an Betrieben. Mehr als 90 Prozent davon sind Kleinst- und Kleinbetriebe – mit all ihren Eigenheiten und Herausforderungen. Als Betriebe mit oft erschwerten Rahmenbedingungen bedürfen sie einer besonderen Aufmerksamkeit. Ungefähr 883.000 Menschen arbeiten in insgesamt 148.000 Arbeitsstätten in den Euregio-Ländern. Tourismus, Landwirtschaft, Handwerk, Industrie und Handel sind die wichtigen Wirtschaftssektoren der drei Länder. Die Euregio-Länder werden immer wieder für ihre guten Beschäftigungskennzahlen gelobt. Sie gehören auf EU-Ebene zu den Regionen mit den geringsten Arbeitslosenquoten.

Um dieses Beschäftigungsniveau auch künftig zu sichern, muss neben der Volksgesundheit und einem soliden Bildungssystem, ebenso auf moderne Forschungs- und Entwicklungstätigkeit, auf einen offenen Zugang mit neuen Technologien, sowie auf flexible und attraktive Arbeitsmodelle gesetzt werden. Jedes Jahr entstehen neue Berufe mit neuen Anforderungen an die Arbeitgeber/innen und Arbeitnehmer/innen. Die Arbeitsplätze verändern sich ständig und müssen den neuen Ansprüchen angepasst werden. So arbeiten beispielsweise immer mehr Menschen am heimischen Schreibtisch, was dank der technischen Möglichkeiten sehr gut funktioniert. Trotzdem sind Arbeitnehmer/innen mehr denn je einer enormen Chance-Risiko-Situation ausgesetzt. Ständig zwingen neue Möglichkeiten zum Umdenken. Die zunehmende Flexibilisierung im Hinblick auf Arbeitsplatz, Arbeitszeiten,

DELIBERAZIONE N. 6

Merano, 16 ottobre 2019

riguardante “**Il posto di lavoro del futuro**”
Misure concrete per creare posti di lavoro nell'Euregio nell'era digitale, tenendo conto delle esigenze e circostanze locali

L'Euregio Tirolo-Alto Adige-Trentino si presenta varia dal punto di vista geografico, culturale e linguistico, e lo è anche riguardo alle sue molte e diversificate aziende. Più del 90% è costituito da piccole e microimprese con tutte le loro specificità e problemi. In quanto aziende operanti in condizioni spesso più difficili delle altre aziende, esse abbisognano di una particolare attenzione. Ca. 883.000 persone lavorano in complessivamente 148.000 luoghi di lavoro nei tre territori dell'Euregio. Turismo, agricoltura, artigianato, industria e commercio sono i settori economici più importanti. I territori dell'Euregio vengono spesso lodati per i buoni dati sull'occupazione. Essi rientrano fra le regioni dell'UE con il più basso tasso di disoccupazione.

Per garantire anche in futuro questo livello di occupazione, oltre che sulla salute pubblica e su un solido sistema d'istruzione e formazione bisogna puntare su ricerca e sviluppo, su un accesso aperto con nuove tecnologie e su modelli di lavoro flessibili e attrattivi. Ogni anno nascono nuove professioni, che pongono nuove sfide a datori/datrici di lavoro come ai/alle dipendenti. I posti di lavoro sono in continua trasformazione e devono essere adeguati alle nuove necessità. P. es. sempre più persone lavorano a casa, e questa modalità funziona molto bene grazie alle possibilità tecniche. Nondimeno i/le dipendenti si trovano come non mai in una situazione di grandi rischi e opportunità. Emergono sempre nuove possibilità che costringono a rivedere il proprio modo di pensare. La crescente flessibilizzazione riguardo a luogo, orari, metodi di lavoro ecc. è una sfida in ugual misura

Arbeitsmethoden usw. fordert Arbeitnehmern/innen und Arbeitgebern/innen gleichermaßen. Mitarbeiter/innen sollten deshalb vermehrt und auch rechtzeitig in die Prozesse der Arbeitsgestaltung miteinbezogen werden. Durch eine verstärkte Zusammenarbeit und Kooperation der drei Euregio-Länder könnte somit auch dem Fachkräftemangel gezielter entgegengesteuert werden. Dieser ist in allen Teilen der Region spürbar. Drei Länder kämpfen dagegen an und erste gemeinsame Schritte wurden bereits gemacht. In diesem Bereich kann und muss jedoch noch viel getan werden. Hier und auch in anderen Bereichen gilt es, das große Entwicklungspotential zu nutzen, welches aufgrund der vielen Gemeinsamkeiten innerhalb der Euroregion gegeben ist.

**DER SÜDTIROLER LANDTAG,
DER TIROLER LANDTAG UND
DER LANDTAG
DER AUTONOMEN PROVINZ TRIENT**

beschließen:

„Der Tiroler, der Südtiroler und der Trentiner Landtag beauftragen die jeweiligen Landesregierungen, im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten,

- Maßnahmen im Bereich der länderübergreifenden Fachkräfteausbildung zu unterstützen;
- Maßnahmen im Bereich der Entwicklung zukünftiger Arbeitsplatzmodelle zu fördern;
- Studien, welche die gesellschaftspolitischen Konsequenzen von neuen Arbeitsplatzmodellen beinhalten, voranzutreiben und zu fördern.“

per i/le dipendenti e per datori e datrici di lavoro. Pertanto i collaboratori e le collaboratrici dovrebbero essere coinvolti di più, e per tempo, nei processi di organizzazione del lavoro. E una maggiore collaborazione fra i territori dell'Euregio potrebbe anche contribuire a ridurre la carenza di personale specializzato. Quest'ultimo problema riguarda tutti e tre i territori, che lo affrontano insieme. I primi passi congiunti sono già stati compiuti. Comunque, in questo ambito si può e si deve fare ancora molto. Qui e anche in altri settori bisogna sfruttare il grande potenziale di sviluppo presente nell'Euregio Tirolo-Alto Adige-Trentino a motivo delle molte caratteristiche comuni.

**LE ASSEMBLEE LEGISLATIVE DELLA
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO,
DEL LAND TIROLO E DELLA
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

deliberano:

“Le assemblee legislative del Land Tirolo e delle Province autonome di Bolzano e di Trento incaricano i rispettivi esecutivi, nell'ambito delle proprie possibilità,

- di sostenere misure a livello transfrontaliero per la formazione di personale specializzato;
- di promuovere misure nell'ambito dello sviluppo di future tipologie di posti di lavoro;
- di portare avanti e promuovere studi sulle conseguenze sociali delle nuove tipologie di posti di lavoro.”

Es wird bekundet, dass die Landtage von Südtirol, Tirol und dem Trentino diesen Beschluss Nr. 6 in der gemeinsamen Sitzung vom 16. Oktober 2019 in Meran einstimmig gefasst haben.

Si attesta che le assemblee legislative della Provincia autonoma di Bolzano, del Land Tirolo e della Provincia autonoma di Trento hanno adottato, nella seduta congiunta del 16 ottobre 2019 a Merano, la presente deliberazione n. 6 all'unanimità.

DER PRÄSIDENT
DES SÜDTIROLER LANDTAGES

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

Josef Noggler

DIE PRÄSIDENTIN
DES TIROLER LANDTAGES

LA PRESIDENTE DELLA
DIETA REGIONALE DEL TIROLO

Sonja Ledl-Rossmann

DER PRÄSIDENT
DES TRENTINER LANDTAGES

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Walter Kaswalder